

Más mujeres

en los Consejos Rectores, mejores cooperativas agroalimentarias

El convenio con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO), que cuenta con la financiación del Fondo Social Europeo, ha permitido desarrollar un amplio programa de actuaciones en 9 Comunidades Autónomas, en las que han participado más de 600 mujeres

Trabajar la Igualdad de Oportunidades entre las mujeres y hombres pertenecientes a nuestro sector cooperativo agroalimentario no es tarea sencilla, ni caprichosa, si tenemos en cuenta que estamos ante un sector excesivamente masculinizado y donde, a fecha de hoy, se siguen proyectando roles de una sociedad especialmente patriarcal.

El convencimiento de **Cooperativas Agro-alimentarias de España** de poner en valor y reconocer el papel que nuestras mujeres socias de cooperativas tienen en la gestión de sus explotaciones agrícolas y ganaderas, nos lleva a tocar la puerta de aquellas administraciones con las que trabajar distintas líneas y políticas de actuación que contribuyan a posicionar a nuestras mujeres cooperativistas, en los puestos de decisión y gobernanza y, así, romper con ese mediocre 3,5% de representación de mujeres en los Consejos Rectores.

En ese sentido, los departamentos de Igualdad de Oportunidades de **Cooperativas Agro-alimentarias de España** y de sus Federaciones y Uniones Territoriales, gracias al convenio suscrito con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) («para el refuerzo y consolidación del programa de fomento del liderazgo de las mujeres en los órganos de decisión de las sociedades del sector agroalimentario e intercambio de buenas prácticas»), desarrollan en la mayor parte del territorio nacional actividades que se caracterizan por sensibilizar, formar y capacitar, así como transferir conocimientos y puesta en común de buenas prácticas y experiencias en materia de Igualdad.

Las líneas de actuación programadas al amparo de este Convenio se han ejecutado en 9 Comunidades: Asturias, Aragón, Cataluña, Murcia, Andalucía, Baleares, Extremadura, Castilla-La Mancha y Castilla y León, lo que nos ha permitido llegar a más de 935 personas, un total de 634 mujeres y 301 hombres.



Participantes de una de las sesiones de «Ganaderas con Talento» en Asturias.

A continuación pasamos a destacar algunas de las actividades que han tenido un especial impacto en nuestro territorio:

Asturias

A lo largo de varias sesiones formativas durante los meses de abril y mayo, Cooperativas Agro-alimentarias de Asturias ha llevado a cabo la iniciativa «Ganaderas con talento», en la que han participado 65 mujeres, jóvenes y con gran espíritu emprendedor que han adquirido diversas competencias necesarias para el desarrollo de su profesión en el ámbito ganadero.

Además, otras 20 mujeres participaron en una jornada organizada por la federación asturiana y AMCAE (Asociación de Mujeres de **Cooperativas Agro-alimentarias de España**) el pasado 23 de mayo en Avilés. Bajo el lema «La motivación como motor para el empoderamiento de las mujeres cooperativistas», el taller tenía como fin poner en manos de las mujeres las herramientas adecuadas que potencien su motivación, liderazgo y emprendimiento, principalmente enfocadas a la actividad ganadera.

Paralelamente, durante la jornada se presentó AMCAE-Asturias, que trabajará por la máxima del convenio «Más mujeres en los Consejos Rectores, mejores cooperativas».



Jornada de Cooperativas Agro-alimentarias en Alcázar de San Juan.

Solo un mediocre 3,5% de los miembros de Consejos Rectores son mujeres

Castilla y León

La Unión Regional de Cooperativas Agrarias de Castilla y León (URCACYL), celebró el pasado 22 de marzo un taller titulado «Tú puedes brillar, aún más», en la Bodega La Asunción de Nuestra Señora de Gumiel de Izán (Burgos). En esta ocasión participaron una veintena de mujeres socias pertenecientes a la zona de la Ribera del Duero, que aprendieron habilidades nuevas y compartieron experiencias en materia de IO. El curso resultó ser un punto de encuentro y de reflexión tratando de identificar y eliminar las barreras que limitan la incorporación de las mujeres a los Consejos Rectores de las cooperativas.

El éxito de la jornada motivó que se volviera a repetir un mes después, en abril, con socias vinculadas a la cooperativa Consorcio de Promoción del Ovino, en Villalpando (Zamora).

Baleares

La Cooperativa del Camp de Menorca (Ciudadela) acogió en febrero una jornada de transferencia de conocimientos, que reunió a mujeres socias de las cooperativas de Menorca, principalmente ganaderas cuya explotación está dedicada a la producción de leche de vaca y a la elaboración de queso. La jornada contó con la participación de M.^a Cruz Fernández, presidenta de la cooperativa asturiana Campoastur, que explicó cómo pusieron en marcha en su cooperativa los servicios de «Sustitución Ganadera» y «Más que un Respiro», que han hecho posible que sus socias puedan asistir a las reuniones o actividades de su cooperativa.



Carmen Vallejo haciendo reflexionar a las participantes de la jornada de Alcázar.



Curso celebrado en la Bodega de Gumiel de Izán.



Jornada de fomento de la Igualdad en Plasencia.



Transferencia de conocimientos en Menorca.

Castilla-La Mancha

Cooperativas Agro-alimentarias Castilla-La Mancha ha desarrollado al amparo del convenio dos jornadas, una en abril en Cózar de la Sierra (Ciudad Real) y otra en febrero en Alcázar de San Juan. Las jornadas bajo el título: «¿Te imaginas un medio rural sin mujeres?» y «No esperes a que llegue un líder, hazlo por ti misma», estaban planteadas como encuentros para la transferencia de conocimiento, por lo que contaron con mujeres representantes de otras cooperativas españolas para intercambiar buenas prácticas y experiencias. El objetivo era mostrar experiencias reales e iniciativas tendentes a animar la participación de la mujer en las cooperativas, superando sus miedos, a la par que fomentando la motivación y el liderazgo.

Por otro lado, **Cooperativas Agro-alimentarias de España**, en colaboración con Cooperativas Agro-alimentarias Castilla-La Mancha, y en el marco de celebraciones del Día Internacional de la Mujer, organizó el 15 de marzo en Alcázar de San Juan, la jornada «La mujer en las cooperativas agroalimentarias», que reunió a más de un centenar de mujeres. El encuentro puso sobre la mesa las distintas corrientes, trabajos y datos en materia de igualdad desde distintos ámbitos: el cooperativo, la Administración regional y nacional, y el Instituto de la Mujer.

Andalucía

En la región andaluza, Cooperativas Agro-alimentarias ha llevado a cabo dos jornadas en mayo, una en Huelva y otra en Córdoba.

En Huelva, bajo el lema «Emprendimiento y fomento del liderazgo de las mujeres en los órganos de decisión de las cooperativas del sector agroalimentario», se desarrollaron varios talleres en los que participaron 50 mujeres. Estos talleres, dinámicos y participativos, ahondaron en la mejora de la formación y el conocimiento de la estructura cooperativa en su conjunto, a fin de impulsar la participación de las socias en los órganos de decisión de sus empresas, Asambleas y Consejos Rectores.

En la de Córdoba participaron 20 mujeres. Ambas sesiones fijaron un foro de encuentro y debate que sirvió para generar redes de trabajo entre las socias de distintas cooperativas de ambas provincias y encarar posibles actuaciones conjuntas.



Taller práctico en la jornada de socias de Huelva.



El Parador de Lleida acogió a 30 mujeres socias y trabajadoras de cooperativas catalanas.

Extremadura

Cooperativas Agro-alimentarias Extremadura celebró el 4 de mayo en Plasencia (Cáceres), una jornada de fomento de la igualdad de oportunidades en las cooperativas extremeñas para impulsar la participación de la mujer en los órganos de decisión y gobernanza. La jornada contó con el apoyo de la consejera de Agricultura regional, Begoña García, que se mostró comprometida con la causa y con incrementar la cuota de participación de mujeres en las cooperativas. El dato habla por sí solo: solo el 1,35% de las socias de cooperativas forma parte de un Consejo Rector, una cifra que supone el 0,3% respecto al número total de socios de las cooperativas extremeñas.



Participantes en los talleres realizados en la cooperativa Casur, en Huelva.



Formación en pequeños grupos realizada en Huesca.



Reunión formativa en Alcañiz para fomentar la participación en Consejos Rectores.

Cataluña

La Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya (FCAC), ha puesto en marcha un programa específico que se ha marcado como objetivo contribuir al empoderamiento de las mujeres en el sector y aumentar su visibilidad. Como inicio de estas acciones, FCAC organizó una jornada de trabajo en el mes de marzo, que tuvo lugar en el Parador del Roser de Lleida. Una treintena de mujeres socias y trabajadoras de cooperativas catalanas asistieron a la sesión «Las mujeres de las cooperativas agrarias catalanas» donde se trataron cuestiones como el liderazgo, motivación, emprendimiento y empoderamiento.

Murcia

La Federación de Cooperativas Agrarias (FECOAM), se ha adherido al convenio con el IMIO mediante el cual va a desarrollar un programa de actuaciones destinadas a fomentar la visualización de las mujeres vinculadas al mundo cooperativo. Las acciones seguirán la misma pauta general que en el resto de Federaciones regionales: identificar cooperativas para incrementar la participación de las mujeres en sus órganos directivos y, por otro lado, impulsar acciones emprendedoras como fuente de nuevos yacimientos de empleo.

Aragón

En esta Comunidad se realizaron cuatro acciones formativas en fomento de la igualdad y la diversidad. Una tuvo lugar en Pastores Grupo Cooperativo, una jornada en la que, entre otras líneas de trabajo, se presentaron varias iniciativas que buscan mostrar referentes femeninos entre las niñas como «Mujeres informáticas y Matemáticas», o Ganaderas en Red, cuya filosofía es visualizar el papel de la mujer social y económicamente en el sector ganadero.

Además, se han realizado otras formaciones con grupos pequeños de entre 6 y 10 personas en Alcañiz, Teruel y Huesca para potenciar la participación de mujeres ganaderas y jóvenes e inspirar un cambio hacia un sector primario más igualitario desde ellas mismas. Estos grupos se han formalizado, además, como órganos consultivos del Consejo Rector de la cooperativa, que serán una cantera de futuras consejeras, se reunirán periódicamente y han establecido un canal de contacto digital para fomentar su participación e inclusión en la cooperativa y en las actividades ganaderas ■