



Constitución: 1988



Actividad: elabora vinos de reconocida calidad con uva albariño, una variedad de gran expresión aromática y larga tradición de cultivo en el Valle del Salnés.



Nº de personas socias: 400



Población: Cambados (Pontevedra)



Web: <https://condesdealbarei.com/>



Adega Condes de Albarei, compromiso con la equidad de género

La cooperativa Adega Condes de Albarei, con sede en Cambados (Pontevedra), ha sido galardonada con el Premio Cooperativas Agro-alimentarias de España en la categoría de Igualdad de Oportunidades, en reconocimiento a su compromiso con la equidad de género y su implicación en la promoción de una cultura cooperativa inclusiva.

El jurado ha destacado la sólida estrategia de igualdad desplegada por la cooperativa, reflejada en su liderazgo femenino —con una presidenta al frente y dos vocales mujeres en el Consejo Rector— y en la paridad existente en la dirección de sus departamentos.

Asimismo, se ha valorado la implementación de un Plan de Igualdad desde 2023, la creación de una comisión específica en esta materia (con el 50% de representación femenina), y la puesta en marcha de medidas concretas para fomentar el empoderamiento y liderazgo femenino. Entre ellas, destacan las políticas de conciliación laboral como los horarios continuados, el teletrabajo y la elección

de vacaciones de forma individual, así como su labor activa en la eliminación de estereotipos de género y el uso de un lenguaje inclusivo en todas sus comunicaciones.

La participación de la presidenta de Adega Condes de Albarei en la Asociación de Mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias de España (AMCAE) y en la Asociación de Mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias de Galicia, Nós, As Mulleres, refuerza aún más su papel como referente en la promoción de la igualdad real en nuestro sector.



PLAN DE IGUALDAD

- En 1994 incorporó la primera mujer al consejo rector y en 2008 se alcanzó la paridad. Hoy, hay tres mujeres en el consejo rector, y una de ellas asume la presidencia.
- La mitad de los departamentos están encabezados por mujeres en un sector, el del vino, muy masculinizado.
- En 2023, con apoyo de AGACA, Plan de Igualdad para trabajar en la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
- Comisión de Igualdad paritaria para el seguimiento de las medidas adoptadas en el Plan de Igualdad.



FAVORECER LA CONCILIACIÓN

- Horario continuado
- Trabajo presencial y teletrabajo
- Vacaciones en función de la organización familiar y necesidades.

ACTUACIONES

- Promover la participación y representación de las socias en los órganos de dirección.
- Identificar las barreras socioculturales que impiden dicha participación y buscar estrategias para combatirlas.
- Impulsar la formación en liderazgo y autoestima de las socias.
- Apoyar el desarrollo y cualificación en actividades de la viña y en la conservación del medio natural.
- Fomentar el acceso y uso de las TIC para aumentar el empoderamiento y el intercambio de experiencias.
- Promover una imagen igualitaria y no estereotipada de las mujeres en los medios de difusión.
- Continuar en la Asociación de Mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias de Galicia: “Nós, as mulleres” y contribuir al logro de sus objetivos.



OPORTUNIDADES DE EMPLEO

- Convenio con la Mancomunidad del Salnés, para formar a personas de la zona que no tienen cualificación profesional y que están buscando empleo.
- Colaboración con la Asociación “Boa Vida” de ayuda a personas en riesgo de exclusión social.

INICIATIVAS PARA LA INCORPORACIÓN DE JÓVENES

- Acogida del alumnado de institutos y centros educativos de la zona que imparten ciclos formativos para realizar sus prácticas.
- Visitas de estudiantes de centros de hostelería o sumillería.



Dolores Calvo, presidenta de Adegas Condés de Albarei y Marisol Fariña, miembro del Comité de Igualdad de la cooperativa gallega, junto a nuestro presidente Ángel Villafranca.

Dolores Calvo, presidenta de la cooperativa gallega Adegas Condés de Albarei, recogió el Premio en la categoría de Igualdad de Oportunidades destacando el papel clave que juega la formación como herramienta de transformación dentro del mundo cooperativo. “La formación es la principal herramienta con la que contamos para avanzar en igualdad”, afirmó.

Calvo subrayó que la cooperativa desarrolla de forma continuada acciones dirigidas a sus socias, socios y al conjunto del equipo profesional, con el objetivo de fortalecer capacidades y promover una cultura organizativa inclusiva. “Ofrecemos cursos, talleres, charlas y jornadas sobre emprendimiento, liderazgo, corresponsabilidad, autoestima, habilidades sociales, de comunicación o tecnológicas”, detalló, poniendo en valor un enfoque integral que apuesta por el empoderamiento y la equidad dentro y fuera del entorno laboral.

Con esta labor formativa constante, Adegas Condés de Albarei demuestra que el compromiso con la igualdad de oportunidades no se queda en los principios, sino que se traduce en acciones concretas que generan impacto real en la comunidad cooperativa.