

PREMIOS 2025

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



- ☐ *Constitución:* 1988
- ☐ *Actividad:* elabora vinos de reconocida calidad con uva albariño, una variedad de gran expresión aromática y larga tradición de cultivo en el Valle del Salnés.
- ☐ *Nº de personas socias:* 400
- ☐ *Población:* Cambados (Pontevedra)
- ☐ *Web:* <https://condesdealbarei.com/>



En 1988 un pequeño grupo de viticultores del Valle del Salnés vieron en el cultivo de la uva albariño la ilusión de un proyecto apasionante: la elaboración de vinos de la más alta calidad con esta variedad de uva. El esfuerzo dedicado en los inicios, se vio recompensado con la concesión de la Medalla de Oro del Challenge International du Vin de Burdeos. Condes de Albarei se convertía en el primer vino blanco español en conseguir esta distinción.

Esto trajo consigo la ampliación de los viticultores miembros y la ampliación de sus instalaciones. Los vinos de la bodega llegaban a países tan dispares como Japón, México, Estados Unidos, Australia...

En la primera década de los años 2000, Condes de Albarei se embarcaría en su proyecto más ambicioso: la compra de la propiedad Pazo Baión. Supuso el compromiso de la bodega por un proyecto de enoturismo de relevancia en Galicia, para seguir creciendo en la elaboración de vinos singulares.

Condes de Albarei posee un fuerte compromiso con su comarca. En este sentido son muchas las iniciativas y actividades llevadas a cabo, como el apoyo a artistas locales, el patrocinio de clubes deportivos, la colaboración con diferentes ONG's de la zona, la formación de socios y socias de la bodega así como de jóvenes de la comarca, etc.

PLAN DE IGUALDAD

El compromiso de Condes de Albarei por la igualdad es una constante en la que lleva trabajando la bodega desde su fundación. Hace más de 30 años la bodega incorporó a la primera mujer a su consejo rector, un hecho, sin duda, reseñable. Desde ese momento, **la incorporación de mujeres en puestos de relevancia** no ha parado de crecer: presidencia, enología, enoturismo, comunicación... Hoy en día Condes de Albarei cuenta con una amplia masa social formada por mujeres, y ya tiene **paridad** en los órganos de responsabilidad de la misma.

Por todo ello, en 2023, con el apoyo de AGACA, Condes de Albarei elaboró su **Plan de Igualdad**. En él se recogen una serie de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación. La finalidad de su creación es seguir trabajando en la **igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres** y eliminar cualquier posibilidad de discriminación por razón de sexo.

- **Comisión de Igualdad**

El Plan de Igualdad consta de una **Comisión de Igualdad** que es paritaria. En ella se atiende tanto a la parte social como a los trabajadores/as de la cooperativa. Esta comisión tiene como objetivo dar **seguimiento al cumplimiento de las medidas adoptadas en el Plan de Igualdad**, así como recoger las posibles quejas de las distintas partes, en caso de haberlas.

PREMIOS 2025
Igualdad de Oportunidades



IMPORTANCIA DE TRABAJAR POR LA IGUALDAD

PREMIOS 2025
Igualdad de Oportunidades

En sus treinta y siete años de historia, Condes de Albarei incorporó en **1994 la primera mujer al consejo rector**, María del Carmen Escudeiro González, y desde entonces siempre ha habido presencia femenina en los órganos de gobierno de la cooperativa.

En el año 2002 la bodega contaba con una socia como interventora de cuentas, y otra como secretaria del consejo rector. En 2006, además de la secretaria, Condes de Albarei ya contaba con dos mujeres más en el consejo rector, por lo que **en 2008 se llegó a la paridad**. En la actualidad, en el consejo rector de la bodega cuentan con una mujer presidiéndolo, y a dos más como miembros del mismo en el cargo de vocales.

En Condes de Albarei el 40% del personal son mujeres y el 60% hombres. En los **puestos de mayor responsabilidad se reparten al 50%**, ya que de los cuatro departamentos, dos están dirigidos por mujeres y dos por hombres. La gerencia está en manos de un hombre y la presidencia en las de una mujer.

ACCIONES PARA FAVORECER LA CONCILIACIÓN

- **Horario continuado** que permite al personal llegar antes a su casa y ahorrar en desplazamientos.
- **Trabajo presencial y teletrabajo** para una mayor flexibilidad y conciliación.
- Las **vacaciones** se pactan con cada persona, en función de la organización familiar de cada cual y según necesidades.
- Se trabaja en la **eliminación de estereotipos**.
- Esfuerzo por utilizar un **lenguaje no sexista** en comunicados, campañas...



ACCIONES DENTRO DE LA COOPERATIVA

El principal **objetivo** es potenciar la **participación de las socias, de las mujeres de los socios** y de los propios socios, a través de: cursos, charlas, talleres y diversas actividades enfocadas a la igualdad, liderazgo, gestión y empoderamiento y también dirigidas a la profesionalización en el viñedo, así como al conocimiento, relaciones sociales y culturales, entre otras.



OPORTUNIDADES DE EMPLEO Y MEJORA DE COLECTIVOS DESFAVORECIDOS

Condes de Albarei cuenta con un **convenio con la Mancomunidad del Salnés**, para formar en sus instalaciones y con su personal a personas de la zona que no tienen cualificación profesional y que están buscando empleo. Mediante cursos y formación, se intenta que tengan contacto con todos los procesos de la viña y la bodega para que adquieran las nociones básicas y puedan seguir formándose. Otra línea de acción es la colaboración que mantienen con la **Asociación "Boa Vida"** de ayuda a personas en riesgo de exclusión social.

INICIATIVAS PARA LA INCORPORACIÓN DE JÓVENES

PREMIOS 2024
Igualdad de Oportunidades

Desde hace muchos años, la cooperativa recibe a alumnado de institutos y centros educativos de la zona que imparten ciclos formativos para realizar sus prácticas, bajo la tutela del personal de la cooperativa. También reciben visitas de estudiantes de centros de hostelería o sumillería.

PLAN DE FUTURO

1. Promover la participación activa y representación de las socias en los órganos de dirección.
2. Identificar las barreras socioculturales que impiden dicha participación y buscar estrategias para combatirlas.
3. Impulsar la formación en liderazgo y autoestima de las socias.
4. Apoyar el desarrollo y cualificación de las socias en actividades de la viña y en la conservación del medio natural.
5. Fomentar el acceso y uso de las TIC en las socias, para aumentar el empoderamiento y el intercambio de experiencias.
6. Combatir la desigualdad entre hombres y mujeres y equilibrar la participación.
7. Promover una imagen igualitaria y no estereotipada de las mujeres en los medios de difusión.
8. Promover reuniones y encuentros para el intercambio de pareceres en igualdad de género.
9. Ser activistas en la lucha contra la violencia de género.
10. Continuar en la Asociación de Mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias de Galicia: "Nós, as mulleres" y contribuir al logro de sus objetivos.

En resumen, son muchos los avances alcanzados por Adegas Condés de Albarei potenciando y resaltando el trabajo de la mujer en el mundo cooperativo.

PREMIOS 2025
Igualdad de Oportunidades

- Acciones que apuestan por la igualdad y fomentan el empoderamiento y liderazgo de la mujer en la cooperativa, realizadas a través de Agaca, "Nós, as mulleres", AMCAE, Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, Red Eusumo.
- Tres mujeres en el Consejo Rector, asumiendo una de ellas la presidencia. La mitad de los departamentos están encabezados por mujeres en un sector, el del vino, muy masculinizado.
- Implementación de forma voluntaria y, por convencimiento, del Plan de Igualdad y de una Comisión de Igualdad (con 50% de representación femenina).
- Colaboración con organismos públicos para la incorporación laboral de mujeres y hombres jóvenes.
- La presidenta de Condés de Albarei es la presidenta de la Asociación Española de Mujeres de Cooperativas Agroalimentarias de España, AMCAE.
- Realización de múltiples cursos, talleres, charlas formativas en la línea del empoderamiento, liderazgo y corresponsabilidad.

CONTACTO

Eugenia Castro - enoturismo@pazobaion.com

CONDES DE ALBAREI

LG. A Bouza, 1 – Castrelo 36639 Cambados (Pontevedra)

+34 986 54 35 35

inf@condesdealbarei.com

