

I-RESTART, pilar del Pacto por las Competencias en el sector agroalimentario

Formación flexible y microcredenciales para afrontar los retos de sostenibilidad y digitalización

El proyecto I-RESTART, en su recta final, es una propuesta dirigida a regenerar y adaptar las fuerzas de trabajo de los sectores agroalimentario y veterinario a los actuales retos de sostenibilidad y digitalización a través de nuevas modalidades de formación.

I-RESTART, proyecto financiado por el Programa Erasmus+, es una iniciativa, a largo plazo, alineada con los objetivos de la **Agenda Europea de las competencias** para la competitividad sostenible y con otras políticas europeas de empleo y formación como el **Plan europeo de aprendizaje de adultos 2021-2030**, cuyo objetivo principal es fomentar oportunidades de aprendizaje formal, no formal e informal. Este Plan pone las bases para desarrollar itinerarios de aprendizaje más flexibles y modulares y las articula a partir de varios ejes prioritarios. Entre ellos, son de suma importancia, la gobernanza, la accesibilidad y las transiciones ecológica y digital.

En la gobernanza cabe destacar la necesidad de un enfoque holístico en el aprendizaje de adultos que incluya la colaboración intersectorial – educación, sector agroalimentario en su conjunto y empleo – y de las múltiples partes interesadas, así como una coordinación eficaz entre ellas.

En cuanto a la accesibilidad, se menciona específicamente el concepto y utilización de las **microcredenciales** como herramienta para contribuir a ampliar las oportunidades de aprendizaje y potenciar el aprendizaje permanente.

Una microcredencial es una cualificación que acredita los **resultados del aprendizaje** adquiridos a través de un curso o módulo breve y evaluado de forma transparente. Pueden ser especialmente útiles para las personas que desean ampliar sus conocimientos sin completar un programa completo de educación superior y mejorar o reciclar sus habilidades para satisfacer las necesidades del mercado laboral o desarrollarse profesionalmente después de comenzar a trabajar.

En el marco del proyecto I-RESTART, en la última reunión

de trabajo celebrada en Wageningen, en octubre de 2025, una de las entidades proveedoras de formación socia del consorcio, AERES, compartió las lecciones aprendidas en su proceso piloto de creación de microcredenciales, en el sector ganadero. Por ejemplo, se puso de manifiesto la importancia de contar con un experto en sistemas de evaluación que aporte su conocimiento para el desarrollo de evaluaciones que cumplan con los estándares existentes nacionales o regionales. También se evidenció la importancia de que el proceso de implantación de un sistema de microcredenciales tiene que estar avalado por la institución o administración competente que corresponda. Igualmente se remarcó el uso de la IA como aliada a la hora de establecer objetivos y resultados de aprendizaje, e incluso a la hora de elaborar exámenes o evaluaciones.

De acuerdo con esta línea de trabajo, hasta la actualidad, I-RESTART ha desarrollado una ambiciosa propuesta de materiales de formación, que abarcan el sector de la industria alimentaria, el sector ganadero y el sector veterinario. También propone material de carácter transversal para estos sectores en la adquisición de competencias. Por una parte, las denominadas “soft skills”, que favorecen la mejora de las habilidades de gestión y desempeño empresarial y por otra la incorporación de un nuevo ámbito de conocimiento común en la producción animal y el sector veterinario, el llamado “one health”.

El programa formativo está estructurado en áreas temáticas, módulos y lecciones, con un total de **1.074 horas de formación** concebidas para ser utilizadas como **elementos de formación acreditables bajo un sistema de microcredenciales**. Igualmente, el diseño del programa está concebido para servir de apoyo a un modelo de formación de formadores o asesores del mundo



I-RESTART  
PROGRAMA DE FORMACIÓN

TEMÁTICAS TRANSVERSALES

Competencias interpersonales y emprendimiento

15 módulos · 30 lecciones

Enfoque One Health en ganadería y veterinaria  
12 módulos · 68 lecciones



INDUSTRIA  
ALIMENTARIA

Gestión de la sostenibilidad  
7 módulos · 29 lecciones

Herramientas digitales para la  
trazabilidad circular  
3 módulos · 12 lecciones

Envases sostenibles e  
innovadores  
2 módulos · 7 lecciones

Innovación alimentaria y  
nuevas tecnologías  
4 módulos · 10 lecciones



PRODUCCIÓN  
ANIMAL

Ganadería basada en datos  
5 módulos · 19 lecciones

Manejo y bienestar animal  
4 módulos · 15 lecciones

Gestión sostenible y digital de la  
producción ganadera  
12 módulos · 37 lecciones



ACTIVIDADES  
VETERINARIAS

Gestión empresarial veterinaria  
3 módulos · 16 lecciones

Uso responsable de  
medicamentos  
5 módulos · 28 lecciones

Ciencia de datos para  
veterinarios  
4 módulos · 23 lecciones



agroalimentario, en el cual cada prestador de formación puede elaborar su propio esquema de formación adaptado a sus necesidades, la de los alumnos y el sector o área de conocimiento al que vaya dirigida la formación, escogiendo aquellos módulos o lecciones que le interesen.

Al mismo tiempo, el planteamiento del conjunto del programa tiene vocación de “uso a la carta”, acorde a los principios de flexibilidad y adaptabilidad. Pudiendo, los usuarios, escoger, ampliar o desarrollar el material disponible para construir el esquema final de formación según los objetivos de aprendizaje y el público o el sector al que vaya dirigido.

Los materiales pedagógicos están disponibles de manera gratuita y abierta a través de una [plataforma digital de aprendizaje](#). Para acceder, solo es necesario registrarse en la plataforma y explorar las distintas áreas temáticas. Cada lección incluye: el programa y los materiales de clase, una evaluación final, y, en algunos casos, vídeos, conferencias, tareas y otros recursos complementarios.

Con esta nueva oferta formativa, I-RESTART avanza en su compromiso de impulsar la **formación continua y la empleabilidad** en el sector agroalimentario europeo, promoviendo una cooperación más estrecha entre centros educativos, empresas y organizaciones profesionales, tal y como se recoge en el Pacto por la Competencias, al que Cooperativas Agro-alimentarias de España, junto con varias Federaciones Regionales de CA – Castilla la Mancha, Valencia, Asturias, Islas Baleares y Galicia – está adherida.

I-RESTART se constituye como columna vertebral del Pacto por las Competencias, impulsando sus principios clave: la identificación y evaluación de las nuevas necesidades de competencias específicas a lo largo de la cadena de suministro alimentario o el establecimiento de relaciones sólidas de colaboración en materia de competencias entre los diversos actores que intervienen en el desarrollo y ejecución de acciones de capacitación y transferencia de conocimiento en el universo agroalimentario.

Mantener las competencias adquiridas funcionales y actualizadas; y, la adquisición de otras nuevas necesarias es clave para contribuir a las ambiciones de la PAC o a los retos actuales y futuros de los mercados agroalimentarios. Así se podrá facilitar la consecución de los siguientes objetivos:

- Garantizar unos ingresos justos a los agricultores, dotándoles de las habilidades adecuadas para hacer frente a

los cambios de la economía circular y adaptar su modelo de negocio, también mediante el uso de la tecnología digital.

- Reequilibrar el poder en la cadena alimentaria, destacando las habilidades que requieren los sistemas agroalimentarios y creando contenidos y planes de estudios para adquirir esas habilidades y empoderar a los productores.

- Apoyar la renovación generacional promoviendo las oportunidades profesionales en el sector, creando programas de aprendizaje para facilitar la transferencia de buenas prácticas entre generaciones y recuperar el atractivo del sector agroalimentario para los jóvenes.

- Dotar al sector agroalimentario de prácticas de vanguardia que puedan aplicarse en las operaciones cotidianas para mejorar la productividad y garantizar los medios de vida.

En la cita de Wageningen, se discutió sobre la estrategia europea a largo plazo y las posibles orientaciones del Pacto por las Competencias en el futuro. Algunas de las conclusiones recogidas revelan la idoneidad de seguir fortaleciendo la masa crítica de la propia asociación, a través de nuevas adhesiones; definir y acotar mejor sus funciones, a través del fomento de **Asociaciones Regionales de Competencias (ARC)** y continuar explorando posibles vías de financiación que sigan dando soporte al desarrollo del Pacto.

Este desarrollo se dibuja a través del impulso de Hubs (núcleos de trabajo) integrados funcionalmente y adaptados a nivel regional mediante las ARC, que ayuden a promover la colaboración y la transferencia de conocimiento en competencias, en un nivel más local, para la adquisición o mantenimiento actualizado de las competencias necesarias identificadas por los propios integrantes de las ARC.

A corto y medio plazo, los indicadores asociados al proyecto I-RESTART muestran mejoras en el acceso a la formación, la actualización de competencias y la empleabilidad. A largo plazo, el impacto esperado está en el fortalecimiento de la resiliencia del sector, la mejora de la productividad y la sostenibilidad de los modelos productivos, así como en la consolidación de estructuras de gobernanza y cooperación estables que favorezcan la transferencia de conocimiento y la adaptación continua a los retos tecnológicos y económicos.

# Tu esfuerzo en manos expertas



Anticipa tu cosecha del olivar con la ayuda de nuestros especialistas agro.

**Anticipar**

Operación sujeta a previa aprobación por parte del Banco.  
Válido hasta el 31 de marzo de 2026.