

>>> NEWSLETTER <<< -Restart

SUMMARY

MICROCREDENCIALES, COLABORACIÓN Y COMPETENCIAS: LOS
ÚLTIMOS PASOS DEL I-RESTART EN BRUSELAS

2

CONSTRUYENDO UNA FUERZA LABORAL AGROALIMENTARIA
RESILIENTE Y COMPETITIVA EN EUROPA: LA ESTRATEGIA EUROPEA

4

HOJAS DE RUTA NACIONALES: ACERCANDO LA ESTRATEGIA DEL
I-RESTART A LAS NECESIDADES DE CADA PAÍS

7

CIGR-EURAGENG WORLD CONGRESS 2026: UNA VISIÓN EUROPEA
UNIFICADA PARA LAS COMPETENCIAS AGROALIMENTARIAS DEL FUTURO

9

EL PROYECTO I-RESTART POR EUROPA: PRINCIPALES HITOS EN
DIFUSIÓN

11



Co-funded by
the European Union

>>> NEWSLETTER <<<

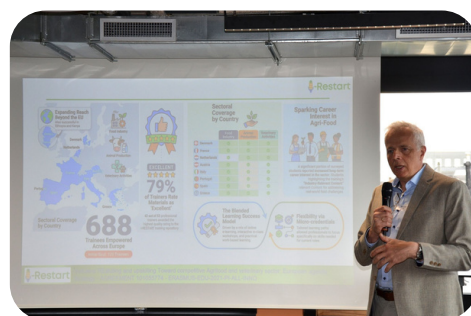
MICROCREDENCIALES, COLABORACIÓN Y COMPETENCIAS: LOS ÚLTIMOS PASOS DEL I-RESTART EN BRUSELAS

Los días 21 y 22 de abril, los socios de I-RESTART se reunieron en Bruselas para participar en dos importantes iniciativas: el Evento Anual del Pacto por las Competencias del Sector Agroalimentario (Agri-Food Pact for Skills) y la reunión final del consorcio del proyecto.

El primer evento reunió a representantes de todo el ecosistema agroalimentario europeo para intercambiar ideas sobre el futuro de las competencias y la formación. Como parte del programa oficial, I-RESTART participó en distintos debates sobre cómo la educación y el aprendizaje permanente pueden preparar mejor a los profesionales con las capacidades necesarias para responder a una industria en constante evolución.

Con el proyecto entrando en su fase final, el objetivo no fue únicamente presentar los logros alcanzados, sino también mirar hacia el futuro. El evento brindó una excelente oportunidad para conectar con representantes de la industria, responsables políticos y proveedores de formación, reflexionar sobre los avances conseguidos, recoger opiniones y explorar cómo los resultados del proyecto podrán seguir apoyando al sector agroalimentario una vez finalizado.

Uno de los principales temas de debate fue el papel de las microcredenciales como herramienta para hacer el aprendizaje más flexible y accesible. Los participantes analizaron cómo estas oportunidades formativas, breves y específicas, pueden ayudar a los profesionales a mejorar y actualizar sus competencias a lo largo de su carrera, garantizando al mismo tiempo que la formación responda a las necesidades reales del mercado laboral a nivel local, nacional y europeo.



>>> NEWSLETTER <<<

MICROCREDENCIALES, COLABORACIÓN Y COMPETENCIAS: LOS ÚLTIMOS PASOS DEL I-RESTART EN BRUSELAS



La reunión final del consorcio, celebrada al día siguiente, reunió a los socios para hacer balance de los logros del proyecto y debatir los próximos pasos para el desarrollo de competencias en el sector agroalimentario europeo.



Durante la reunión se revisó el progreso realizado en el diseño de oportunidades formativas flexibles, específicas y de alta calidad, así como los desafíos encontrados durante su desarrollo. Los debates reforzaron el compromiso común de garantizar que las competencias adecuadas lleguen a las personas adecuadas, contribuyendo a construir una cadena de valor agroalimentaria europea mejor preparada para afrontar el futuro.



Además de este intercambio, se revisó el progreso de todos los paquetes de trabajo con el fin de asegurar que los objetivos iniciales del proyecto se cumplan e incluso se superen.



Aunque el proyecto está próximo a su finalización oficial, se espera que su impacto continúe gracias a los recursos desarrollados, las alianzas creadas y el compromiso colectivo por transformar la forma en que se ofrece la formación dentro del sector agroalimentario.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los socios del proyecto por su dedicación, colaboración y valiosas contribuciones a lo largo de este recorrido.

Juntos hemos sentado las bases de un ecosistema de competencias más sólido que beneficiará tanto a los profesionales actuales como a las futuras generaciones.

>>> NEWSLETTER <<<

CONSTRUYENDO UNA FUERZA LABORAL AGROALIMENTARIA RESILIENTE Y COMPETITIVA EN EUROPA: LA ESTRATEGIA EUROPEA

por Hanh Tran

Wageningen University & Research (WUR)

El proyecto I-RESTART entra en la fase final del desarrollo de su Estrategia Europea para la mejora y actualización de competencias (upskilling y reskilling) en los sectores de la industria alimentaria, la producción animal y la sanidad veterinaria.

Tras el análisis de tendencias, el desarrollo de escenarios, la ejecución de actividades piloto de formación y las consultas con los socios del proyecto y otros actores relevantes, el consorcio está revisando actualmente el tercer borrador de la estrategia y perfeccionando las hojas de ruta nacionales de los países participantes.



¿POR QUÉ NECESITA EUROPA UNA NUEVA ESTRATEGIA DE COMPETENCIAS?

El ecosistema agroalimentario europeo se enfrenta a desafíos sin precedentes. El cambio climático, el desarrollo tecnológico, los cambios demográficos, la escasez de mano de obra, la incertidumbre geopolítica y el aumento de la competencia global están transformando profundamente el sector.

Al mismo tiempo, garantizar la seguridad alimentaria, la sostenibilidad y la competitividad económica requiere una fuerza laboral dotada de nuevas competencias y con acceso a oportunidades de aprendizaje permanente.

Basándose en el legado del proyecto FIELDS, el I-RESTART propone un enfoque europeo coordinado que combine una acción estratégica a nivel europeo con una sólida implementación regional y local.



>>> NEWSLETTER <<<

CONSTRUYENDO UNA FUERZA LABORAL AGROALIMENTARIA RESILIENTE Y COMPETITIVA EN EUROPA: LA ESTRATEGIA EUROPEA

por Hanh Tran

Wageningen University & Research (WUR)

LAS ALIANZAS REGIONALES DE COMPETENCIAS COMO EJE CENTRAL

Uno de los elementos clave de la estrategia es el desarrollo de las Alianzas Regionales de Competencias (Regional Skills Partnerships – RSPs). Estas alianzas reúnen a centros educativos, empresas, administraciones públicas, investigadores y otros agentes relevantes para responder a las necesidades locales de competencias, contribuyendo al mismo tiempo a los objetivos de la Agenda Europea de Competencias.

Las RSP se conciben como tres espacios interconectados:

-  Centros de colaboración (Networking Hubs) para fortalecer la cooperación y reducir la fragmentación;
-  Centros de conocimiento (Knowledge Hubs) para compartir experiencia, recursos formativos e innovación;
-  Centros de orientación (Guidance Hubs) para apoyar el aprendizaje permanente, la formación basada en el trabajo y el acceso a oportunidades de financiación;

Al conectar a los actores locales con iniciativas europeas como el Pacto por las Competencias (Pact for Skills), estas alianzas pueden ayudar a convertir las ambiciones políticas en acciones concretas sobre el terreno.

DE LA VISIÓN EUROPEA A LA ACCIÓN NACIONAL

Para garantizar que la estrategia responda a las diferentes realidades regionales, los socios del I-RESTART están desarrollando Hojas de Ruta Nacionales en diez países piloto. Estas hojas de ruta identifican las colaboraciones y redes existentes, las prioridades locales, los retos del mercado laboral, las oportunidades y los planes nacionales para desarrollar alianzas en materia de competencias, contribuyendo al mismo tiempo a una visión europea compartida.



>>> NEWSLETTER <<<

CONSTRUYENDO UNA FUERZA LABORAL AGROALIMENTARIA RESILIENTE Y COMPETITIVA EN EUROPA: LA ESTRATEGIA EUROPEA

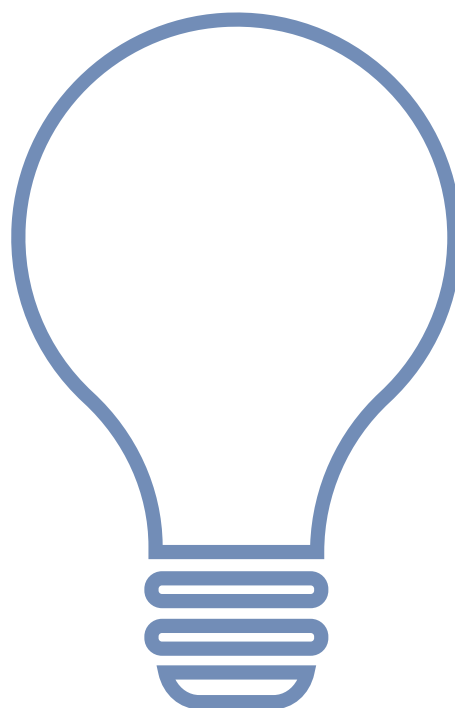
por Hanh Tran

Wageningen University & Research (WUR)

RECOMENDACIONES PRINCIPALES

La estrategia identifica varias prioridades para reforzar la resiliencia y competitividad de Europa:

-  Apoyar y ampliar las Alianzas Regionales de Competencias en toda Europa;
-  Mejorar el acceso a oportunidades de aprendizaje flexibles, incluidas las microcredenciales y la formación basada en el trabajo;
-  Reforzar la colaboración entre la formación profesional, la educación superior, la industria y los responsables de las políticas públicas;
-  Desarrollar un Observatorio Europeo de Competencias Agroalimentarias para monitorizar las necesidades emergentes de competencias y las tendencias del mercado laboral;
-  Mejorar el acceso a la financiación y promover la movilidad transfronteriza y el intercambio de conocimientos.



MIRANDO AL FUTURO

La estrategia final de I-RESTART pretende contribuir a un ecosistema agroalimentario europeo más fuerte, conectado y preparado para afrontar el futuro. Invirtiendo a nivel local en las personas, las competencias y la colaboración, Europa podrá reforzar su resiliencia, mantener su competitividad global y apoyar una transición sostenible del sector agroalimentario. El consorcio espera continuar el diálogo con todas las partes interesadas mientras la estrategia y las hojas de ruta nacionales avanzan hacia su versión definitiva.

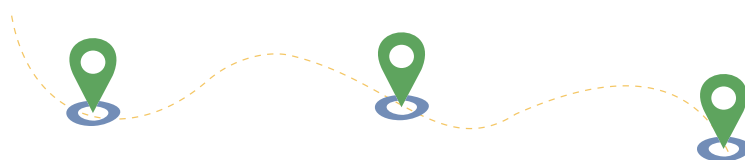
>>> NEWSLETTER <<<

HOJAS DE RUTA NACIONALES: ACERCANDO LA ESTRATEGIA DEL I-RESTART A LAS NECESIDADES DE CADA PAÍS

por Elisabetta Pierantoni
Confagricoltura

A medida que I-RESTART entra en su fase final, los socios están trabajando en uno de los principales resultados de la Tarea 7.4: las Hojas de Ruta Nacionales (National Roadmaps). Estas hojas de ruta no están concebidas como documentos teóricos, sino como herramientas prácticas que permitan a cada país traducir la Estrategia Europea del I-RESTART en prioridades y acciones concretas.

El punto de partida es sencillo: las necesidades de competencias no son iguales en todos los territorios. Los sectores agroalimentario, de producción animal y veterinario comparten desafíos comunes a nivel europeo, como las transiciones ecológica y digital, la escasez de mano de obra y la necesidad de atraer a nuevas generaciones de profesionales. Sin embargo, cada país cuenta con un mercado laboral, un sistema formativo, unas características regionales y unas iniciativas propias. Por ello, las hojas de ruta nacionales se han diseñado para conectar la visión europea con estas diferentes realidades.



Cada uno de los países participantes está elaborando un análisis nacional que recoge el contexto del país, las principales carencias de competencias, las estructuras de colaboración existentes, la implicación de un Grupo Nacional de Trabajo y las acciones propuestas para impulsar la mejora y actualización de competencias (upskilling y reskilling). Esta visión compartida permite mantener alineado al consorcio en torno a unos objetivos comunes, al tiempo que ofrece a cada país la posibilidad de destacar las necesidades y prioridades específicas de su contexto nacional o regional.

Un aspecto especialmente relevante del debate ha sido el concepto de las Alianzas Regionales de Competencias (Regional Skills Partnerships). Los socios coincidieron en que este concepto debe interpretarse de manera flexible y realista. En algunos países ya existen estructuras formales vinculadas al Pacto por las Competencias (Pact for Skills). En otros, esa cooperación se desarrolla a través de redes locales, clústeres, asociaciones público-privadas o iniciativas sectoriales que reúnen a empresas, centros de formación, universidades, interlocutores sociales y administraciones públicas. Lo realmente importante es la capacidad de reunir a los actores adecuados en torno al desarrollo de competencias.

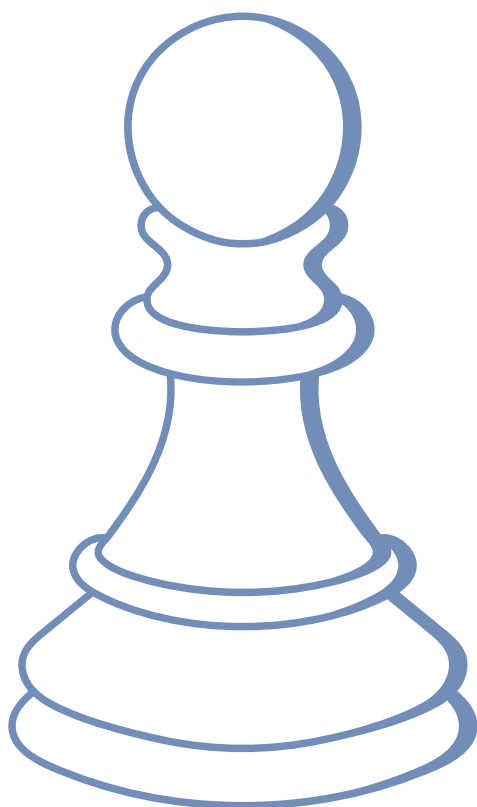
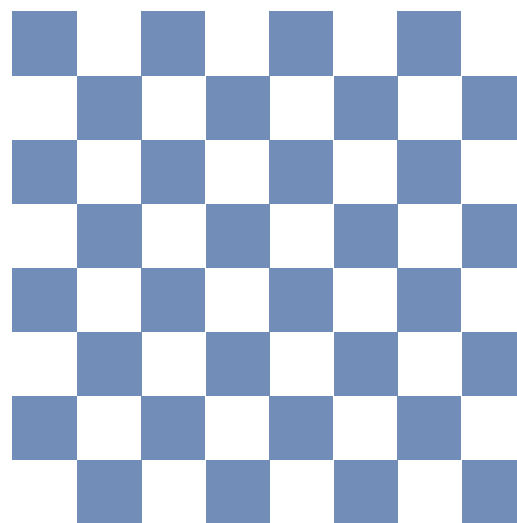
>>> NEWSLETTER <<<

HOJAS DE RUTA NACIONALES: ACERCANDO LA ESTRATEGIA DEL I-RESTART A LAS NECESIDADES DE CADA PAÍS

por Elisabetta Pierantoni
Confagricoltura

El marco de las hojas de ruta se articula en torno a seis grandes objetivos:

-  Comprender la situación nacional e identificar a los principales actores implicados;
-  Reforzar la conexión con el Pacto por las Competencias;
-  Mejorar la inteligencia sobre competencias y el seguimiento de las necesidades del mercado laboral;
-  Adaptar la formación y los programas educativos a las demandas reales del mercado;
-  Impulsar el intercambio de conocimiento y la cooperación entre los distintos agentes;
-  Garantizar que el trabajo desarrollado continúe más allá de la finalización del proyecto;



Para que las hojas de ruta sean útiles y comparables entre países, los socios también están trabajando con un conjunto de indicadores comunes, entre ellos: el número de actores implicados, los proveedores de formación profesional (VET) participantes, las acciones formativas impartidas, el número de personas formadas, o las oportunidades de formación cofinanciadas.

A través de estas hojas de ruta nacionales, el I-RESTART pretende dejar un legado tangible: un conjunto de planes de acción adaptados a cada país que contribuyan a reforzar la cooperación entre el sistema educativo y la industria, hacer que los itinerarios formativos respondan mejor a las necesidades reales del mercado y favorecer un sector agroalimentario y veterinario europeo más cualificado, resiliente y atractivo.

>>> NEWSLETTER <<<

CIGR-EURAGENG WORLD CONGRESS 2026: UNA VISIÓN EUROPEA UNIFICADA PARA LAS COMPETENCIAS AGROALIMENTARIAS DEL FUTURO

por Konstantina Ntrallou
Aarhus University

El **CIGR-EurAgEng World Congress 2026** celebrado en Turín, reunió a las principales organizaciones, investigadores, responsables políticos y representantes de la industria para debatir cómo los sectores agroalimentario y veterinario pueden prepararse para las profundas transformaciones impulsadas por la digitalización, la transición hacia la sostenibilidad, la adaptación al cambio climático y la evolución de las necesidades del mercado laboral. En este foro de alto nivel, el proyecto Erasmus+ I-RESTART tuvo una destacada presencia, mostrando el esfuerzo coordinado que está realizando Europa para fortalecer el desarrollo de competencias en todo el ecosistema agroalimentario.



Uno de los aspectos más relevantes fue la contribución al **Agri-Food Pact for Skills**, donde las intervenciones pusieron de manifiesto la necesidad de reforzar la colaboración público-privada y desarrollar estrategias a largo plazo para la capacitación de la fuerza laboral. La Dirección General de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y PYMES (DG GROW) destacó la importancia de contar con una agenda europea común en materia de competencias y el papel del Pacto por las Competencias como herramienta para impulsar la competitividad, la innovación y la resiliencia del ecosistema alimentario europeo.

>>> NEWSLETTER <<<

CIGR-EURAGENG WORLD CONGRESS 2026: UNA VISIÓN EUROPEA UNIFICADA PARA LAS COMPETENCIAS AGROALIMENTARIAS DEL FUTURO

por Konstantina Ntrallou
Aarhus University

El programa reunió una amplia variedad de perspectivas:

-  Ambición de las asociaciones público-privadas (Daniele Rossi, **Confagricoltura**);
-  FORUM 2050 y el Observatorio Agroalimentario (Michele Contel, **Confagricoltura**);
-  Futuros escenarios para las competencias agroalimentarias (Prof. Jacques Trienekens, **WUR**);
-  Replanteamiento de los planes de estudio en la educación superior (Prof. Paola Pittia, **UNITE**);
-  Nuevas competencias verdes en la industria alimentaria (Prof. Milena Corredig, **AU**);
-  Movilidad de competencias veterinarias y enfoque One Health (Dr. Julie Rosser, **EBVS**);
-  Seguimiento del rendimiento e indicadores (Julian Drausinger, **LVA**);
-  Competencias digitales para la agricultura de carbono (Maria Lambridi, **FARMB/IBO CERTH**);
-  Identificación y validación de nuevos perfiles profesionales (Luis Mayor, **ISEKI**);



El Congreso transmitió un mensaje claro: Europa está construyendo un ecosistema de competencias coordinado y preparado para el futuro. Gracias a iniciativas como el **AGRIFOODSKILLS** y el I-RESTART, el sector agroalimentario dispone cada vez de mejores herramientas, conocimiento e itinerarios formativos para reforzar su competitividad, impulsar la sostenibilidad y fortalecer la resiliencia de su fuerza laboral durante las próximas décadas.

>>> NEWSLETTER <<<

**EL PROYECTO I-RESTART POR EUROPA:
PRINCIPALES HITOS EN DIFUSIÓN**

2023



FIAB promocionó el proyecto I-RESTART en **ALIBETOPIAS**, uno de los principales eventos de innovación del sector agroalimentario en España. Bajo el lema «Sistemas Alimentarios: Digitales, Saludables y Sostenibles», el proyecto dio a conocer su visión para impulsar la innovación y el desarrollo de competencias en el sector.



Durante la feria **ECOMONDO**, celebrada en el Rimini Expo Centre, **Confagricoltura** presentó el proyecto y destacó su compromiso con la mejora y actualización de competencias (upskilling y reskilling) de los profesionales de los sectores agroalimentario y veterinario.

2024



En FOOD EXPO GREECE, SEVT no solo dio visibilidad al proyecto y a las mejoras introducidas a través de las actividades formativas, sino que también mostró su impacto entre representantes de la industria alimentaria y de la comunidad académica.



FIAB participó en Food 4 Future, donde se compartieron los principales resultados del proyecto I-RESTART e interactuó con representantes de la industria, medios de comunicación, responsables políticos y público general durante todo el evento.

>>> NEWSLETTER <<<

**EL PROYECTO I-RESTART POR EUROPA:
PRINCIPALES HITOS EN DIFUSIÓN**

2025



El proyecto también fue presentado durante el IX Congreso de Cooperativas Agroalimentarias de España, alcanzando a más de 1.000 representantes del sector. El propio Vicepresidente de **CAE** respaldó la iniciativa por su contribución al debate sobre las competencias necesarias para el futuro del sector agroalimentario.



En el Evento Anual del Agri-Food Pact for Skills, celebrado en Bruselas, el I-RESTART fue presentado con el objetivo de aumentar el conocimiento sobre su innovador enfoque para el desarrollo de competencias y la capacitación de los profesionales del sector agroalimentario.



En Portugal, durante una visita institucional a **CONFAGRI**, el Comisario Europeo Christophe Hansen y el Ministro de Agricultura de Portugal conocieron de primera mano el proyecto, reconociéndolo como una iniciativa educativa clave para promover el aprendizaje permanente entre los profesionales del sector agroalimentario.



Durante la Competición Nacional **ECOTROPHELIA** 2025, **SEVT** organizó un taller centrado en la importancia de la mejora y actualización de competencias para el crecimiento profesional y el desarrollo de la carrera, presentando además los materiales formativos desarrollados por el proyecto.

>>> NEWSLETTER <<<

**EL PROYECTO I-RESTART POR EUROPA:
PRINCIPALES HITOS EN DIFUSIÓN**

2026



En el evento «AI for Workforce Upskilling and Reskilling», **INFOR ELEA** presentó el I-RESTART ante un amplio público, poniendo de relieve la importancia de las competencias digitales para impulsar la transformación continua del mercado laboral.



CONFAGRI presentó su labor en formación e innovación ante **FOODLINK**, la primera red portuguesa orientada a las políticas alimentarias, destacando el papel del I-RESTART como un proyecto clave para garantizar que los productores tengan acceso a conocimientos flexibles y adaptados a sus necesidades.



Durante la conferencia **ISEKI-Food 2026**, la asociación presentó el trabajo desarrollado por el proyecto para identificar las competencias actuales y emergentes del sector agroalimentario europeo y transformarlas en soluciones formativas prácticas.



Asimismo, 40 miembros del grupo de Educación y Ciencias del Aprendizaje de la **Universidad de Wageningen** participaron en una sesión dedicada a conocer los últimos avances y resultados del proyecto, con especial atención al análisis de tendencias y al desarrollo de la Estrategia Europea.



>>> NEWSLETTER <<<

SUSCRÍBETE Y MANTENTE INFORMADO



CONOCE A LOS SOCIOS DEL PROYECTO



Co-funded by
the European Union