

Formación, visibilidad y liderazgo femenino

Una década de alianzas refuerzan la igualdad en el cooperativismo agroalimentario

El trabajo conjunto entre Cooperativas Agro-alimentarias de España, el Instituto de las Mujeres y las federaciones autonómicas ha marcado un punto de inflexión en el sector.

En 2010, Cooperativas Agro-alimentarias de España dio sus primeros pasos en materia de igualdad con el proyecto piloto INTEGRA, impulsado por el Ministerio de Agricultura. A partir de entonces, inició un camino que no ha dejado de avanzar, con el objetivo de situar la igualdad en el centro del modelo cooperativo agroalimentario. Quince años después, ese compromiso se ha consolidado como un pilar estratégico y una seña de identidad, tanto para nuestra organización como para la Asociación de Mujeres de Cooperativas Agroalimentarias de España (AMCAE), formando parte esencial de su misión.

Hoy, la igualdad contribuye a impulsar un modelo cooperativo empresarial competitivo, con un marcado carácter social, en el que la mujer socia cooperativista tiene un papel decisivo y fundamental en la construcción de un sector más inclusivo y sostenible.

Este avance no ha sido casual. La existencia de marcos normativos y programas específicos ha permitido **sensibilizar a un sector tradicionalmente masculinizado** y, al mismo tiempo, ofrecer itinerarios formativos que han profesionalizado a las socias cooperativistas. Gracias a estas herramientas, las mujeres han fortalecido sus competencias, su liderazgo y su visibilidad dentro de los órganos de decisión de las cooperativas.

En este proceso, el papel del **Instituto de las Mujeres** ha resultado clave. A través del marco de colaboración con Cooperativas Agro-alimentarias de España, hemos podido impulsar iniciativas orientadas a promover el emprendimiento y liderazgo de las mujeres. Este esfuerzo no solo contribuye al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible y al III Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres (2022-2025)**, sino que ha contribuido al crecimiento personal y profesional de las mujeres del sector, y de las propias cooperativas, demostrando que “más mujeres en consejos rectores significa mejores cooperativas”.

La creación de redes de apoyo ha resultado determinante en este proceso. Tal y como subraya **Begoña Suárez Suárez**, subdirectora general para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de las Mujeres, del Instituto de las Mujeres:

“Las mujeres de las cooperativas agroalimentarias son protagonistas del cambio en el medio rural. Con su esfuerzo y liderazgo, fortalecen a todo el sector, haciéndolo más inclusivo, innovador y sostenible. Sin embargo, en demasiados casos, su trabajo no es reconocido y su presencia sigue siendo muchas veces invisible. Tras una década de colaboración, aunque queda mucho camino por recorrer y es necesario seguir avanzando para afrontar los retos pendientes, es una satisfacción constatar los avances alcanzados: la creación de AMCAE, la creciente visibilidad de las mujeres cooperativistas, su mayor participación en los órganos de decisión y la incorporación de la igualdad como eje transversal en las políticas del sector”.

Begoña Suárez Suárez, subdirectora del Instituto de las Mujeres.



Viaje de mujeres de cooperativas a Noruega.

Tras más de una década de alianzas y con un programa de actividades a punto de concluir, los avances son palpables: hoy, un 10% de los asientos en los consejos rectores están ocupados por mujeres. Una cifra aún modesta, pero fruto de años de esfuerzo y compromiso compartido.

Igualdad con sello territorial: la fuerza de las federaciones

Este compromiso con la igualdad se ha consolidado también gracias al trabajo de las federaciones territoriales de Cooperativas Agro-alimentarias, que han sabido adaptar el marco común a las necesidades específicas de cada territorio.

En Castilla-La Mancha, el departamento de Igualdad subraya que el convenio de colaboración con el Instituto de las Mujeres ha marcado un antes y un después:

“Gracias al salto que dimos hace ya cuatro años uniendo esfuerzos con las federaciones de Andalucía, Extremadura y Castilla y León, hemos crecido exponencialmente en motivación, compromiso y trabajo en equipo de las mujeres socias. Las transferencias de conocimientos, la formación y las visitas técnicas realizadas nos han dado una visión global de los retos comunes a las mujeres del medio rural en toda España. Aunque estén separadas por cientos de kilómetros, sus intereses, problemas y sueños son los mismos. Y si la red de mujeres cooperativistas de Castilla-La Mancha ya era fuerte, los lazos de compañerismo con otras federaciones se han reforzado aún más gracias a este convenio”.

Cooperativas Agro-alimentarias de Castilla-La Mancha

En Extremadura, el departamento de Igualdad destaca el valor de los encuentros interterritoriales como espacios de aprendizaje y cooperación:

“El convenio con el Instituto de las Mujeres es una gran herramienta para favorecer la incorporación femenina en los órganos de gestión y dirección. Apostamos por la transferencia de conocimientos a través de encuentros con Andalucía y Castilla-La Mancha, de los que ya hemos celebrado tres ediciones. Estos foros se han consolidado como espacios donde las mujeres reciben formación con perspectiva de género, comparten experiencias, descubren iniciativas replicables y encuentran referentes que inspiran sus proyectos. El objetivo es claro: crear redes sólidas de mujeres cooperativistas que fortalezcan la igualdad y el desarrollo del medio rural. Y todo apunta a que vamos por buen camino, porque las participantes siempre demandan nuevas ediciones”.

URCACYL

En Castilla y León, la Unión Regional de Cooperativas Agrarias (URCACYL) resalta el impacto de la formación y la sensibilización en la vida diaria de las socias:

“Los programas impulsados con el Instituto de las Mujeres han supuesto un importante avance en la promoción de la igualdad de oportunidades. Han facilitado espacios de encuentro y formación específica que permiten a las socias ganar visibilidad y protagonismo en sus cooperativas. La participación en talleres y cursos ha fortalecido sus competencias y ha impulsado tanto su empoderamiento personal como su influencia en la toma de decisiones. El apoyo institucional ha consolidado un itinerario formativo estable que fomenta el liderazgo femenino, contribuyendo a un cambio cultural que reconoce el valor estratégico de las mujeres en la sostenibilidad y la innovación del sector”.

Cooperativas Agro-alimentarias de Extremadura

El reto ahora es no detenerse. La implicación de las Administraciones sigue siendo esencial para consolidar lo logrado y seguir abriendo camino. Reconocer la labor del Instituto de las Mujeres es, en este sentido, reconocer también el valor del modelo cooperativo agroalimentario como motor de igualdad y transformación social.

Liderazgo y paridad en la economía social

En julio asistimos a la jornada “Diálogos sobre Liderazgo Paritario: Avanzando en la Economía Social”, organizada por COCETA, en el marco del proyecto europeo [CAPSE – Acción Colectiva por la Paridad en la Economía Social](#). El encuentro puso sobre la mesa los principales desafíos y oportunidades para consolidar una economía social verdaderamente paritaria.

Carmen Marcuello, presidenta de la Comisión Científica de Economía Social y Cooperativa de CIRIEC-Internacional y profesora en la Universidad de Zaragoza, abordó en su ponencia los retos y oportunidades para avanzar hacia una economía social y cooperativa verdaderamente paritaria, destacando que “desde sus inicios las cooperativas han ofrecido un entorno más propicio para promover la equidad al tratarse de estructuras que responden a modelos horizontales y democráticos”. Asimismo, puso de manifiesto que el 51% de las mujeres ocupan puestos de gobierno, de dirección y de alta cualificación en la Economía Social, mientras que sólo el 25% de las sociedades mercantiles de la economía convencional tienen mujeres en su Consejo de Administración.

En la posterior mesa redonda, **Jerónima Bonafé**, secretaria de la Asociación de Mujeres de Cooperativas Agro-alimentarias de España compartió la experiencia de AMCAE en la promoción de la igualdad en el ámbito cooperativo: “Concienciamos a los consejos rectores para que se postulen y ayuden a más mujeres a optar a puestos de gobernanza. Nuestro valor es mostrar modelos y mujeres referentes en el sector para que lideren puestos de responsabilidad en las cooperativas”.



Jornada Nacional de mujeres 2023



Mesa redonda para una gobernanza más equitativa en el ámbito de la Economía Social.